

CHARTER RSE

UNE ENTREPRISE ENGAGÉE,
À L'ÉCOUTE DE SON ÉPOQUE





*Chez ACT-ON GROUP,
nous croyons que la performance durable
repose d'abord sur notre capacité à créer un impact
positif, concret et mesurable pour nos collaborateurs,
nos clients et notre environnement.*

*Cette conviction guide nos choix et nos actions,
au quotidien comme dans le long terme.*

*Elle a également orienté notre réflexion
sur notre démarche RSE, qui s'articule aujourd'hui
autour de 3 piliers :*

*un ADN social, une offre de services responsables
et l'exemplarité comme ligne de conduite.*



Eunice FERNANDES
Directrice Administrative & Financière

Juillet 2025



Philippe FERRY
Président

Juillet 2025

1



UN ADN SOCIAL : GRANDIR AVEC ET PAR NOS ÉQUIPES

Nous croyons que notre force première repose sur notre ADN social : les femmes et les hommes qui composent ACT-ON GROUP et qui rendent l'impossible possible, missions après missions. Nous veillons donc à maintenir un environnement de travail positif et bienveillant, propice aux échanges et à l'engagement collectif.

**NOTRE AMBITION EST DE FAIRE D'ACT-ON GROUP
UNE RÉFÉRENCE SOCIALE DANS SON SECTEUR.**

Cela se décline autour de 4 engagements :

**Proposer des conditions
de travail attractives,
propices à l'épanouissement
des collaborateurs**

**Développer les compétences
de nos équipes, en adaptation
constante aux besoins
du marché**

**Entretenir un dialogue social
quotidien et constructif**

**Faciliter l'inclusion de manière
concrète, et ainsi favoriser
l'égalité des chances**

Ce pilier est piloté par notre Direction des Ressources Humaines,
selon les orientations définies dans notre politique RH.

2 DES OFFRES RESPONSABLES : ACCOMPAGNER LES TRANSITIONS À VENIR

Nous intégrons la responsabilité sociétale au cœur de notre offre de services. Nous mobilisons nos expertises (data, technologies, systèmes d'information...) pour accompagner les transitions actuelles et à venir.

NOTRE AMBITION EST DE FAIRE DE NOS OFFRES UN EXEMPLE DE TRANSFORMATION RESPONSABLE

Cela se décline autour de 4 engagements :

Sensibiliser et former nos collaborateurs aux enjeux sociaux et environnementaux

Faciliter l'accessibilité numérique pour les solutions que nous développons

Promouvoir des solutions RH éthiques et responsables

Développer notre approche du numérique responsable, en phase avec les référentiels existants

Ce pilier est piloté par nos Directions de Pôles Opérationnels.

3

L'EXEMPLARITÉ COMME MAÎTRE-MOT : AGIR CHAQUE JOUR DE MANIÈRE RESPONSABLE ET DURABLE

Nous savons que l'exemplarité commence par soi-même. C'est pourquoi nous œuvrons pour que notre fonctionnement interne soit aligné avec les limites planétaires et les standards éthiques.

Nos priorités sont claires :

Réduire significativement notre empreinte carbone pour viser un alignement avec les objectifs des "Accords de Paris"

Piloter notre performance environnementale et faire de ces enjeux un vrai critère de nos choix

Mettre en œuvre une éthique des affaires rigoureuse et transparente dans nos relations avec l'ensemble de nos parties prenantes

Ce pilier est piloté par notre Direction Administrative et Financière, en lien avec nos politiques éthiques en vigueur.

Cette Charte pose les bases de notre démarche et de notre action, présente et à venir. Elle s'inscrit dans une volonté d'amélioration continue et de co-construction. Nous savons que nous sommes perfectibles et sommes convaincus que c'est ensemble, que notre démarche se renforcera.

ÉCRIVEZ-NOUS :
RSE@ACTONGROUP.COM



Think. Act. Transform.

NOUS SUIVRE !



@ACTONGROUP



ACTONGROUP.COM



ACT-ON GROUP